

ACCAM ACEEC

TU SINDICATO INDEPENDIENTE EN CAIXABANK

ELECCIONES SINDICALES: TU VOTO SÍ IMPORTA

"Las elecciones sindicales no son solo un trámite.
Son el momento en que la plantilla decide quién la representa, qué modelo de sindicato quiere en la empresa y con qué fuerza se defenderán nuestros derechos, nuestras condiciones de trabajo y nuestro futuro."

Hoy más que nunca necesitamos un sindicato **realmente independiente**, libre de intereses políticos, sin hipotecas económicas y sin ataduras con la empresa, que tenga **la fuerza necesaria** para decir NO cuando sea necesario y para exigir lo que nos corresponde.

ÁNGEL BARTOLOMÉ MORENO
SECRETARIO GENERAL DE ACCAM-ACEEC

CONTINUA Y TE EXPLICARÉ LOS MOTIVOS PARA VOTAR A ACCAM-ACEEC

ACCAM ACEEC

INDEPENDENCIA.
COMPROMISO.
RESULTADOS.

Un sindicato libre para defender a quienes trabajan en CaixaBank.

La representación sindical no puede tener dueño

La independencia no es un eslogan: es la condición para defender sin ataduras.

INDEPENDENCIA ECONÓMICA

Sin depender de subvenciones, estructuras ni intereses ajenos que condicionen nuestras decisiones.

INDEPENDENCIA POLÍTICA

Sin obediencias partidistas. Las decisiones se toman pensando en la plantilla.

INDEPENDENCIA DE LA EMPRESA

Sin confundir diálogo con complacencia. La interlocución no puede convertirse en dependencia.

Nuestra única referencia: los derechos, el salario, la salud y la dignidad profesional de la plantilla.

Tres modelos. Una pregunta: ¿a quién se debe cada sindicato?

CC.OO. Y UGT

Queremos una representación que no dependa de estructuras externas ni de prioridades políticas o económicas ajenas a la plantilla.

SECB

La cercanía a la empresa no puede sustituir la distancia crítica necesaria para fiscalizarla y plantarle cara cuando corresponda.

ACCAM ACEEC

Independencia para decidir, negociar, denunciar y movilizarse sin pedir permiso a nadie salvo a las personas trabajadoras.

No pedimos confianza ciega: pedimos que se juzgue nuestra autonomía por nuestros actos.

Un convenio que no ha estado a la altura

La firma de CC.OO., UGT y SECB debe someterse a una evaluación crítica.

- La plantilla merece saber qué poder adquisitivo protege realmente el acuerdo y qué parte deja en manos de la inflación.
- Las condiciones pactadas deben compararse con el esfuerzo, la productividad y los resultados que se exigen a la plantilla.
- No basta con presentar una firma como un éxito: hay que explicar sus renuncias, límites y consecuencias.
- ACCAM–ACEEC defenderá una revisión crítica, con datos y propuestas concretas.

Un convenio se mide por lo que mejora la vida de la plantilla, no por la foto de su firma.

La presión comercial no puede ser el precio de trabajar

Objetivos, campañas y venta vinculada no pueden deteriorar la salud ni la calidad del servicio.

OBJETIVOS INASUMIBLES

Metas que cambian, presión constante y sensación de no llegar nunca.

PRESIÓN Y CONTROL

Seguimiento permanente que convierte el trabajo diario en una carrera de tensión.

CONSECUENCIAS

Estrés, desgaste profesional, deterioro del clima laboral y riesgo para el cliente.

La obligación de vender no puede estar por encima del derecho a trabajar con dignidad y criterio profesional.

Una huelga debe servir para conseguir avances

La movilización es una herramienta legítima; su eficacia se mide por los resultados y por la protección de quienes la secundan.

- La plantilla que hace huelga asume un sacrificio económico real.
- Por eso, convocar no basta: hacen falta objetivos claros, negociación previa, estrategia y seguimiento.
- Si la presión comercial continúa igual, hay que explicar qué se consiguió y qué no se consiguió.
- ACCAM–ACEEC exigirá transparencia sobre el coste para la plantilla y los compromisos obtenidos.

La huelga no puede convertirse en un gesto que pagan los trabajadores y capitaliza la propaganda sindical.

Menos propaganda. Más soluciones verificables.

1. LÍMITES A LA PRESIÓN

Evaluación de cargas y objetivos; derecho a desconexión; protocolos frente a prácticas abusivas.

2. CONVENIO CON VALOR

Recuperación de poder adquisitivo, mejoras medibles y transparencia en cada negociación.

3. REPRESENTACIÓN ÚTIL

Información clara, consulta a la plantilla, seguimiento de acuerdos y rendición de cuentas.

Cada propuesta tendrá responsables, calendario y una forma pública de comprobar su cumplimiento.

Independientes para decir sí. Independientes para decir no.

- Negociaremos cuando haya avances reales para la plantilla.
- Denunciaremos cuando se vulneren derechos o se normalicen abusos.
- Nos movilizaremos cuando exista un objetivo concreto y una estrategia responsable.
- Publicaremos qué se propone, qué se firma, qué se consigue y qué queda pendiente.
- Escucharemos a la plantilla antes de decidir y volveremos a ella para rendir cuentas.

No se trata de elegir unas siglas. Se trata de elegir una manera de defenderte.

LO QUE NO QUEREMOS

- Firmas sin explicación.
- Movilizaciones sin balance.
- Silencio ante la presión.
- Dependencias que condicionen.

LO QUE OFRECEMOS

- Independencia demostrable.
- Crítica con propuestas.
- Transparencia y rendición de cuentas.
- Defensa firme de la plantilla.

La confianza no se exige: se gana con hechos.

##NoNormalicemos que decidan por ti.
Decide tú.

VOTA ACCAM-ACEEC

Independencia para defenderte.
Compromiso para cambiar las cosas.

ACCAM ACEEC

INDEPENDENCIA · TRANSPARENCIA · DEFENSA