Las próximas elecciones son una oportunidad para decidir quién quieres que te represente durante los próximos años.

Si el día de las elecciones puedes acudir a votar, te animamos a hacerlo de forma presencial. Tu voz cuenta y tu decisión debe ser solo tuya. No dejes que otros decidan por ti.

Hoy queremos pedirte que conozcas nuestras propuestas, valores nuestro trabajo y nos des tu confianza. **Porque nuestro compromiso con la plantilla no empieza cuando se convocan unas elecciones. Defendemos, reclamamos y denunciamos durante todo el año.**

Lo que te presentamos no es una lista de promesas electorales. Es el resultado de escuchar a la plantilla, trasladar sus preocupaciones a la empresa y reivindicar los cambios que seguimos considerando necesarios.

Este documento recoge aquello que hemos denunciado, aquello que hemos exigido y aquello que continuaremos defendiendo para mejorar nuestras condiciones laborales.

Te pedimos tu confianza y tu voto para ACCAM-ACEEC.

#VOTA ACCAM-ACEEC

ACCAM ACEEC

SECCIÓN CaixaBank

Nuestro compromiso no empieza con unas elecciones.
Defendemos y denunciamos durante todo el año.



VOTA ACCAM-ACEEC



#NONORMALICEMOS

No queremos presentar una lista de promesas. Queremos hacer algo diferente: recoger aquello que hemos denunciado, aquello que hemos reclamado y aquello que seguimos considerando necesario cambiar.

Un año señalando lo que otros han normalizado. Poniendo voz a situaciones que forman parte de nuestro día a día y que, precisamente por haberse repetido durante años, corren el riesgo de acabar considerándose normales.

LO QUE HEMOS DENUNCIADO. LO QUE SEGUIMOS RECLAMANDO. LO QUE QUEREMOS CAMBIAR

PERSONAS Y CONDICIONES DE TRABAJO

- Que la presión termine en malas formas.
- Que se normalice la falta de desconexión.
- Que las nuevas incorporaciones lleguen sin formación suficiente
- Que cobrar menos por el mismo trabajo se considere normal.

OBJETIVOS Y PRESIÓN COMERCIAL

- Que los objetivos suban año tras año sin límite.
- Que cumplir más del 100 % siga sin ser suficiente.
- Que el DAN señale resultados sin aportar herramientas.
- Que todo el trabajo de una oficina parezca no existir si no termina en una venta.

IGUALDAD Y OPORTUNIDADES

- Que se "piquen" vacantes cuando aparentemente ya tienen destino.
- Que el desarrollo profesional no tenga un interlocutor claro.
- Que RR. HH. esté presente como departamento, pero falte un referente al que acudir.

CONDICIONES ECONÓMICAS

- Que la financiación para empleados tenga más restricciones que la de los clientes.
- Que un anticipo de nómina esté condicionado por finalidades, importes y requisitos.
- Que el esfuerzo sea colectivo y el beneficio termine concentrándose.