En estas elecciones queremos pedirte algo importante:

Si tienes ocasión, porque no preveas estar de vacaciones o de baja, **acude a votar presencialmente.**

No dejes que nadie decida por ti. No te dejes influir ni manipular. **Tu voto es libre, personal** y debe responder únicamente a lo que **tú consideres mejor para tu futuro** y el de la plantilla.

Para ayudarte a valorar nuestro trabajo, te adjuntamos un documento que recoge algunos de nuestros logros durante estos años.

Hechos, avances y reivindicaciones que demuestran nuestro compromiso y todo lo que hemos defendido y conseguido.

Te pedimos tu confianza y tu VOTO para ACCAM-ACEEC, para seguir defendiendo tus intereses, dando voz a la plantilla y trabajando por mejorar nuestras condiciones laborales.

#Que nadie vote por ti. Vota tú.

#VOTA ACCAM-ACEEC

ACCAM ACEEC

sindicato CaixaBank

VOTA ACCAM-ACEEC

Expertos en negociaciones

4 años dan para mucho

ASESORAMIENTO

Cuando necesitaste saber qué hacer

- Asesoramiento en distintos ámbitos laborales para la toma de decisiones que afectaban a la carrera profesional.
- Asesoramiento en bajas laborales e incapacidades.
- Defensa de compañeros ante auditorías, consiguiendo evitar sanciones.

TRASLADOS

Cuando necesitaste volver, conciliar o cambiar de destino

- Traslados conseguidos por retorno, en distintas provincias.
- Traslados conseguidos por motivos de conciliación familiar.
- Traslados entre departamentos por situaciones de PES.

NÓMINA Y SALARIO

Cuando un error afectó tus ingresos.

- Corrección de errores en nómina derivados de cambios de nivel mal aplicados.
- Corrección de complementos absorbidos de forma errónea.
- Corrección de bonus afectados por una aplicación incorrecta durante bajas laborales.
- Corrección del complemento de homologación reducido erróneamente
- Anulación de la absorción del Plus de Convenio de CC.AA. a empleados con Plus de Mercado

608 002 787 accam@accam.es www.accamaceec.es

ACCAM ACEEC

SECCIÓN CaixaBank

VOTA ACCAM-ACEEC

Expertos en negociaciones

4 años dan para mucho

CONDICIONES LABORALES

Cuando había que mejorar cómo trabajamos

- Reducción de HLS en Navidad y septiembre.
- Avance hacia un teletrabajo progresivo en distintos departamentos.
- Mejoras en nuestra póliza de salud.
- Plus funcional adicional, GPYME y GMIC para todos los niveles.
- Carrera Profesional y plus para los Especialistas de Empresas.
- Implantación de una sistemática comercial de entrevistas de los Business Partner con todo el equipo de las oficinas.

RETRIBUCIÓN VARIABLE

Cuando las reglas no estaban bien aplicadas

- Garantía Salarial de RV negociada en el ALI
- Revisión y corrección de objetivos de la campaña de ventas de tarjetas Visa & Go
- Correcta aplicación de la campaña de venta MyBox Salud.
- Nulidad de la cláusula que permitía excluir toda la métrica de comercialización de la retribución variable por la detección de supuestas incidencias.
-

608 002 787 accam@accam.es www.accamaceec.es