STOP AL POPULISMO



EL MILAGRO DE LA MEMORIA SELECTIVA

STOP BULOS O EL BULO DE STOP

STOP asegura que ninguna de las firmas que aparecen en el histórico de acuerdos laborales de CaixaBank es suya. Técnicamente, tiene razón: **STOP no existía entonces.**

Pero cuando presume de que ninguna de esas firmas es suya, omite un pequeño detalle: **muchos de quienes hoy son los responsables y hablan en nombre de STOP defendían estos acuerdos y ostentaban cargos de responsabilidad en una organización que sí estampó su firma en esos acuerdos, en concreto en UGT.**

Resulta bastante cómodo construir un discurso populista, señalar las firmas de los demás y presentarse como si uno acabara de llegar a CaixaBank sin mochila alguna. Pero la memoria de la plantilla no se reinicia con la creación de unas nuevas siglas.

La coherencia sindical no consiste en cambiar de nombre y repartir certificados de inocencia. **Consiste en explicar qué has hecho, qué has defendido y qué responsabilidades has tenido en tu trayectoria sindical.**

Porque intentar vender como ajenas unas decisiones que también formaron parte de la trayectoria de **quienes hoy integran STOP no es transparencia. Es simple oportunismo. Y pretender que la plantilla no repare en ello es, además, una falta de respeto a su inteligencia.**

Parece que, para algunos sindicalistas profesionales, cambiar de siglas es fácil, y con esto engañar a la plantilla y pretender esconder el pasado, pero es difícil que se hagan responsable de la propia historia.

¿De verdad creen que cambiando las siglas se cambia también el pasado?

Y aquí aparece la pregunta que su comunicado evita cuidadosamente:

Si todo era tan malo, tan inaceptable y perjudicial para la plantilla, **¿por qué permanecieron durante años en organizaciones que lo apoyaban?**

Hay 2 posibilidades:

- **estaban de acuerdo**, y por eso guardaron silencio durante años.
- **no estaban de acuerdo**, pero **callaron por intereses personales**.

Ninguna de las dos respuestas les deja precisamente en una buena posición.

El populismo sindical también existe.

La credibilidad no consiste en decir hoy que nunca habrías firmado algo. La credibilidad consiste en demostrar que te opusiste cuando se estaba firmando. Y eso, por mucho que se reescriba la historia, no se demuestra con una fecha de fundación de 2021.

Por cierto, después de la firma del ERE y del ALI de 2021, una pregunta sigue sin respuesta: Si quienes dirigen STOP reniegan tanto de aquellos acuerdos y formaban parte de UGT que fue una de las organizaciones sindicales firmantes, ¿**Por qué ninguno de ellos abandonó UGT antes de la firma? ¿Por qué la ruptura llegó después del reparto de cargos internos de UGT en CaixaBank y no antes?**

EL 2 DE DICIEMBRE, NO TE DEJES ENGAÑAR. VOTA EN PERSONA. NO DEJES QUE TE "INVITEN" A VOTAR POR CORREO.

VOTA ACCAM-ACEEC

20 de noviembre de 2026