ACCAM ACEEC SECCIÓN CaixaBank

¿QUIERES DECIDIR CÓMO Y CUÁNDO CERRAR TU ETAPA PROFESIONAL?



ACCAM-ACEEC NO DEJARÁ DE INSISTIR HASTA QUE SE ABRA LA NEGOCIACIÓN DE UN PLAN DE RELEVO GENERACIONAL

¿Llevas décadas trabajando en CaixaBank?

¿Has vivido fusiones, integraciones, reestructuraciones, cambios de modelo, transformaciones digitales, objetivos cada vez más exigentes y una presión comercial que parece no tener límite?

¿Has contribuido, con tu esfuerzo y tu experiencia, a construir el CaixaBank que hoy presume de beneficios multimillonarios?

Si has respondido que sí, esta información te interesa.

¿QUÉ LE HEMOS PROPUESTO A LA ENTIDAD?

Salidas voluntarias para quienes quieran poner fin a su etapa profesional con condiciones económicas dignas.

Un marco negociado **bajo el paraguas de un ERE** que permita acceder a las ventajas fiscales previstas legalmente.

Garantías sobre cotizaciones, prestaciones y derechos sociales.

Incorporación de nuevas generaciones con oportunidades reales de empleo estable.

Transmisión del **conocimiento y la experiencia** acumulada durante años.

Una **renovación ordenada de la plantilla** que evite seguir cargando de trabajo a quienes permanecen.

¿Y POR QUÉ AHORA?

- Porque mientras la entidad habla continuamente del futuro, la innovación y la transformación, sigue evitando hablar de algo **tan evidente como imprescindible: el relevo generacional de su plantilla.**
- Porque **CaixaBank gana miles de millones de euros** que le permiten invertir en tecnología, inteligencia artificial y nuevos modelos de negocio, **pero debe invertir también en una planificación de su plantilla.**
- Porque **no se puede hablar del banco del futuro** mientras se ignora qué hacer con quienes han dedicado gran parte de su vida profesional a construirlo.
- Porque no pedimos privilegios, pedimos **negociación, planificación y respeto.**

UNA PREGUNTA INCÓMODA

Si CaixaBank puede planificar inversiones multimillonarias...
Si puede diseñar estrategias a cinco y diez años...
Si puede redefinir continuamente su modelo de negocio...

¿Por qué sigue sin querer sentarse a negociar un verdadero Plan de Relevo Generacional?

Lo que nosotros tenemos claro es que seguir mirando hacia otro lado no resolverá el problema.

Después de décadas de compromiso, experiencia y esfuerzo, las personas trabajadoras merecen poder decidir su futuro con garantías.

El relevo generacional no es un problema de mañana. Es una responsabilidad de hoy.

NUESTRO PLAN DE RELEVO GENERACIONAL BENEFICIA A TODOS

Para consultarlo pincha aquí

#NoNormalicemos que decidan por ti. Decide tú. Decide ACCAM-ACEEC

4 de noviembre de 2026