# CAIXABANK REPARTE MILLONES ENTRE SUS ACCIONISTAS MIENTRAS SUS TRABAJADORES PIERDEN PODER ADQUISITIVO Y SALUD.




## CASI 5.000 MILLONES DE BENEFICIO ¿Y LA PLANTILLA QUÉ?

CaixaBank ha obtenido 4.962 millones de euros de beneficio neto hasta septiembre, **un 12,9 % más que en el mismo periodo del año anterior**. Y, como broche, el Consejo de Administración ha aprobado repartir 1.281 millones de euros en dividendos entre sus accionistas.

Cifras extraordinarias. Beneficios históricos. Una entidad que presume de fortaleza financiera, crecimiento y rentabilidad.

**Pero hay otra realidad** que no aparece en los titulares ni en las presentaciones de resultados: **la de quienes hacen posible esos beneficios cada día.**

Porque mientras los resultados crecen a doble dígito, **el poder adquisitivo de la plantilla sigue sin recuperar el terreno perdido.** Los salarios no reflejan ni la evolución del negocio ni el esfuerzo que se exige a los trabajadores. **Se nos pide más, se nos exige más y se nos presiona más, pero esa extraordinaria evolución de CaixaBank no se traduce en una mejora proporcional de nuestras condiciones laborales.**

Y hay algo todavía más grave: **la factura de esta carrera por los resultados se está pagando también con la salud de las personas.**

Objetivos cada vez más exigentes, presión comercial constante, seguimientos permanentes, rankings, exigencias que cambian sobre la marcha y **una sensación de no llegar nunca, por mucho que se haga.**

El estrés, la ansiedad, el agotamiento y **el deterioro de la salud mental de muchos compañeros no son daños colaterales inevitables.** Son la consecuencia de un modelo de trabajo que está llevando a demasiadas personas al límite.

No se puede presumir de éxito empresarial mientras se deteriora la salud de quienes lo hacen posible.

Desde **ACCAM-ACEEC** lo tenemos claro:

- No Normalizamos que los beneficios crezcan mientras la plantilla sigue perdiendo poder adquisitivo.
- No Normalizamos que la presión ponga en riesgo nuestra salud.
- No Normalizamos que se exija un compromiso ilimitado a la plantilla sin una compensación justa y unas condiciones de trabajo dignas.
- No Normalizamos que el éxito de CaixaBank se mida en miles de millones para los accionistas y se ignore el coste humano que hay detrás de esos resultados.

Si hay dinero para repartir 1.281 millones entre los accionistas, **también debe haber voluntad de reconocer y compensar a quienes generan esos beneficios.**

La plantilla no pide privilegios. **Pide justicia, reconocimiento, salarios dignos y un entorno de trabajo saludable.** Pide que la extraordinaria marcha del banco también se note en sus nóminas y, sobre todo, en su día a día.

Porque los beneficios no se consiguen solos. Detrás de cada cifra hay miles de profesionales que atienden, comercializan, gestionan, resuelven problemas y soportan una presión que no deja de crecer.

**BASTA DE EXPRIMIR A LA PLANTILLA MIENTRAS SE PRESUME DE BENEFICIOS.**

El éxito de CaixaBank también **debe medirse por cómo trata a sus trabajadores. Y hoy, lamentablemente, esa realidad está en las antípodas de sus resultados económicos.**

NO NORMALICEMOS QUE EL BANCO GANE CADA VEZ MÁS A COSTA DE QUE SUS TRABAJADORES VIVAN CADA VEZ PEOR.

**#NoNormalicemos que decidan por ti. Decide tú. Decide ACCAM-ACEEC**

2 de Noviembre de 2026