



#NONORMALICEMOS

Que RR. HH. esté tan lejos de la plantilla

Gestionar personas es escuchar cuando hay un problema, orientar cuando hay una duda y dar respuestas cuando se necesitan.

RR. HH. debe conocer las aspiraciones profesionales de su plantilla, para que el talento de las personas no dependa únicamente de que alguien se fije en él. No se trata solo de cubrir puestos. Se trata de colocar a las personas donde puedan dar lo mejor de sí mismas.

- ✘ *No normalicemos que RR. HH. exista como departamento, pero no sepamos a quién acudir cuando lo necesitamos.*
- ✘ *No Normalicemos que cuando necesitamos orientación profesional encontremos procedimientos, pero no personas.*
- ✘ *No normalicemos que nuestra carrera profesional NO esté en manos de quién debe gestionar los Recursos Humanos.*