



#NONORMALICEMOS

No normalicemos gestionar resultados sin aportar nada.

Un buen liderazgo no se limita a señalar la desviación; aporta herramientas para mejorarla.

*Un ranking sólo nos dice dónde estamos.
Un buen responsable debería ayudarnos a saber cómo avanzar. pero para eso es necesario que además de conocer perfectamente nuestras cifras, también conozcan nuestras dificultades.
Acompañar consigue resultados sostenibles.*

-  *No normalicemos que la función del DAN se limite a decirnos dónde estamos, sin ayudarnos a decidir cómo mejorar.*
-  *No Normalicemos que una reunión termine con más presión, pero sin una sola idea nueva que ayude a la oficina.*
-  *No normalicemos que se exijan resultados sin aportar estrategias o acompañamiento para alcanzarlos.*