

PLAN DE RELEVO GENERACIONAL



QUE NO TE ENGAÑEN. UN ERE SI ES POSIBLE

En las últimas semanas estamos escuchando mensajes de algunos sindicatos que presentan las desvinculaciones voluntarias como la única alternativa posible o como la mejor solución.

Desde **ACCAM-ACEEC** creemos que es el momento de hacer algunas preguntas:

¿La mejor solución para quién?

¿Por qué defienden con tanta insistencia un modelo que resulta especialmente beneficioso para la empresa y no para la plantilla?

¿Será porque las desvinculaciones permiten reducir plantilla con menos costes, más control y menos obligaciones?

Porque hay algo que no se puede ocultar:

Para CaixaBank, un sistema basado en desvinculaciones voluntarias supone un importante ahorro de costes y esto es especialmente llamativo cuando hablamos de una entidad cuyos beneficios han crecido de manera continuada en los últimos años.

Si la empresa ha obtenido resultados extraordinarios, **¿no ha llegado también el momento de que la plantilla participe de ese esfuerzo y de esos beneficios?**

Desde **ACCAM-ACEEC** creemos que sí.

Pero, además, tal y como le hemos presentado a la empresa, aún amparado con un ERE nuestro **Plan de Relevo Generacional** también supone un ahorro importante para la empresa.

También se está intentando trasladar la idea de que un ERE no sería viable.

No es cierto. QUE NO TE ENGAÑEN: UN ERE SÍ ES POSIBLE

La legislación laboral permite realizar procesos de reestructuración por causas organizativas, técnicas o productivas, incluyendo aquellas derivadas de cambios tecnológicos, digitalización, automatización o nuevas formas de organización del trabajo.

La implantación de nuevas tecnologías y sistemas de inteligencia artificial está modificando funciones, procesos y necesidades organizativas transformando el sector financiero.

Y precisamente por eso, **un ERE negociado puede ser una herramienta para ordenar un relevo generacional, proteger a las personas trabajadoras y garantizar condiciones justas de salida.**

El modelo que defendemos desde **ACCAM-ACEEC**:

UN PLAN DE RELEVO GENERACIONAL ABIERTO EN EL TIEMPO

Un gran acuerdo de Relevo Generacional que permita, durante los próximos años, **ordenar las salidas, dar oportunidades a las nuevas generaciones y proteger a quienes están más cerca de la jubilación.**

Desde **ACCAM-ACEEC** lo tenemos claro.

La transformación de CaixaBank debe hacerse:

- ✓ **Con negociación colectiva.**
- ✓ **Con garantías.**
- ✓ **Con protección social.**
- ✓ **Con visión de futuro.**
- ✓ **Con un verdadero plan de relevo generacional.**

¿Qué modelo ofrece más garantías a la plantilla en un momento de profunda transformación del sector financiero?

Lo que aporta un ERE al trabajador:

- **Exención fiscal** de la indemnización dentro de los límites legales previstos.
- Acceso a la **prestación por desempleo**.
- Mayor **seguridad jurídica**, porque las condiciones forman parte de un procedimiento regulado legalmente.
- La negociación se desarrolla dentro de un marco legal tasado y con mayores obligaciones para la empresa.

Lo que aporta una desvinculación a la empresa:

- Menor coste económico global del proceso
- Más control sobre el ritmo de reducción de plantilla.

Si CaixaBank está obteniendo beneficios récord y necesita adaptar su plantilla por la transformación tecnológica, **no debería buscar la fórmula menos costosa para la empresa, sino la que ofrezca mayores garantías para las personas.**

Y esa fórmula es un Plan de Relevo Generacional negociado bajo el paraguas de un ERE.

No Normalicemos que los sindicatos no puedan apoyar propuestas buenas de otros sindicatos porque no han sido presentadas por ellos.

#NoNormalicemos que decidan por ti. Decide tú. Decide ACCAM-ACEEC