



TU OPINIÓN NO NECESITA INSTRUCCIONES

Ante la próxima encuesta de **CLIMA LABORAL**, desde **ACCAM-ACEEC**, queremos trasladarte, tras realizar algunas gestiones, algo muy claro:

LA ENCUESTA ES TOTALMENTE ANÓNIMA.

Y precisamente por eso, cada persona debe responder con **absoluta libertad y sinceridad**, valorando aquello que realmente piensa y vive en su día a día.

Nos consta que en algunos centros **se está trasladando a la plantilla que “la encuesta tiene que salir bien”**.

Y esto no es lo que debe ser una encuesta de clima laboral.

Una encuesta así, solo tiene sentido si las respuestas son **libres y reflejan la realidad**. Si se pide a las personas que contesten pensando en el resultado que “debe salir”, deja de ser una herramienta para conocer el clima laboral y **detectar aquello que necesita mejorar**.

Pero hay algo todavía más grave.

Algún **DAN** está trasladando advertencias sobre las respuestas o recomendando “tener cuidado” con lo que se contesta, llegando incluso a decir a la plantilla que la encuesta **NO** es anónima, en una **práctica de intimidación y coacción** que recuerda a métodos más propios de otros ámbitos que de una organización como CaixaBank y que desde **ACCAM-ACEEC** no vamos a aceptar.

Si es tu caso, **ponte en contacto con nosotros**, no vamos a permitir que nadie intente condicionar la libertad de la plantilla para expresar su opinión.

DESDE ACCAM-ACEEC LO TENEMOS CLARO:

- Queremos que la plantilla participe.
- Queremos que participe mucha gente.
- Pero, sobre todo, queremos que participe con libertad.

Que cada persona responda lo que realmente piensa, **sin presiones, sin instrucciones** sobre qué debe contestar **y sin miedo a que su opinión pueda ser identificada**.

Y si la realidad es buena, **¿por qué están tan nerviosos algunos mánager?** ¿Será porque saben es que no es tan buena? **Pónganse a trabajar para mejorarla y no a presionar a la plantilla sobre qué debe contestar.**

#NoNormalicemos que decidan por ti. Decide tú. Decide ACCAM-ACEEC

14 de septiembre de 2026