






#NONORMALICEMOS

Objetivos cada vez más altos, sin límites ni coherencia.

Los objetivos no pueden servir para generar frustración permanente. Deben ser coherentes, alcanzables y compatibles con una organización saludable.

Porque cuando el listón no para de subir, deja de ser una referencia y se convierte en una carga.

-  *No Normalicemos que lo excepcional pase a considerarse habitual.*
-  *No normalicemos que algunos responsables pidan más de lo que la empresa establece oficialmente.*
-  *No Normalicemos que los objetivos se incrementen por sistema, independientemente de la realidad del mercado o de las condiciones de trabajo.*