








#NONORMALICEMOS

La presión no justifica las malas formas

El respeto no es opcional. Es una condición básica de cualquier entorno de trabajo saludable.

Hay comportamientos que se instalan poco a poco en las organizaciones.

Al principio llaman la atención. Después se justifican. Finalmente se aceptan.

-  *No Normalicemos que la presión se traduzca en gritos.*
-  *No normalicemos que los objetivos sirvan de excusa para hablar mal a las personas.*
-  *No Normalicemos que alguien tenga que soportar amenazas, desprecios o faltas de respeto.*
-  *No Normalicemos salir de una reunión sintiéndose humillado.*
-  *No Normalicemos trabajar con miedo.*