

BENEFICIOS VS RELEVO GENERACIONAL



SI HAY UN MOMENTO PARA APOSTAR POR UN PLAN DE RELEVO GENERACIONAL, ES ESTE.

CaixaBank ha vuelto a presentar unos resultados históricos.

La entidad ha obtenido un beneficio de **3.203 millones de euros en el primer semestre de 2026**, un **8,5% más** que en el mismo periodo del año anterior, alcanzando un nuevo récord.

La Dirección habla de fortaleza, de crecimiento, de eficiencia y de éxito.

Nosotros queremos hablar de quienes han hecho posible esos resultados.

Los beneficios no nacen en los despachos. **Se generan en las oficinas, en los centros de trabajo y gracias al esfuerzo de una plantilla** que lleva años demostrando una profesionalidad incuestionable.

Por eso, desde **ACCAM-ACEEC** lo decimos con absoluta claridad:

Si hay un momento para apostar por un Plan de Relevo Generacional, es este.

El mejor balance que puede presentar hoy la entidad no es otro récord de beneficios; es demostrar que también sabe invertir en las personas que los han hecho posibles.

Desde **ACCAM-ACEEC ya hemos dado el primer paso presentando nuestro Plan de Relevó Generacional**. Serio, viable y beneficioso tanto para la plantilla como para la propia entidad. **Que nadie, te cuente lo contrario.**

Los ERE no deben reservarse para cuando las empresas atraviesan dificultades. Deben utilizarse también cuando existen beneficios extraordinarios que permiten reconocer, con dignidad y justicia, a quienes han dedicado toda una vida profesional a construir esta entidad. **Si hay recursos para batir récords de beneficios, también los hay para facilitar un relevó generacional ordenado, voluntario y beneficioso para todos.**

Ahora le corresponde a CaixaBank decidir qué modelo de empresa quiere ser.

Es el momento de incorporar nuevas generaciones que garanticen el relevó, la transferencia del conocimiento y la continuidad del proyecto.

Esperamos que la Dirección actúe con responsabilidad y **abra una negociación** real sobre el **Plan de Relevó Generacional presentado por ACCAM-ACEEC**. Porque, después de presentar unos beneficios históricos, **nadie entendería que la entidad optara más adelante por plantear un proceso de salidas en condiciones inferiores a las que hoy son perfectamente asumibles.**

Porque cuando las cuentas hablan de beneficios históricos. La plantilla merece una respuesta histórica.

#NoNormalicemos que decidan por ti. Decide tú. Decide ACCAM-ACEEC

30 de julio de 2026