

D. ISIDRO FAINÉ DEJA UNA LECCIÓN QUE LA DIRECCIÓN DE CAIXABANK DEBERÍA ESCUCHAR



“LAS EMPRESAS ALCANZAN SUS MEJORES RESULTADOS CUANDO SUS EMPLEADOS SE SIENTEN VALORADOS, ESCUCHADOS Y RESPETADOS”

Esta semana hemos podido leer estas **declaraciones de D. Isidro Fainé**, una frase con la que es imposible no estar de acuerdo y que se convierten, sin perseguirlo, **en la mayor crítica a la actual gestión de CaixaBank.**

Una frase que invita a una reflexión sobre la realidad que vive hoy la plantilla. Y lo que no podemos evitar pensar es que **es una auténtica pena que esas palabras ya no se pronuncien desde la presidencia de CaixaBank.**

Porque, si algo ha dejado claro la plantilla en los últimos meses, tanto en la encuesta de clima laboral como con el histórico seguimiento de la huelga, es que **muchos compañeros no sienten precisamente que el respeto a las personas sea hoy el eje sobre el que se construye el modelo de gestión.**

Cuando una plantilla manifiesta de forma masiva **su malestar, cuando reclama más escucha, más reconocimiento y unas condiciones laborales dignas**, conviene dejar de hablar de personas en los discursos y empezar a **dejar de gestionar a golpe de presión comercial y de objetivos inalcanzables.**

Ojalá esas palabras del Sr. Fainé sirvan para que quienes hoy dirigen CaixaBank recuerden que el éxito de una entidad no se mide únicamente por los beneficios, sino también por cómo trata a las personas que hacen posible esos resultados cada día.

Porque las personas no pueden ser el mejor activo de la empresa solo para los discursos. **También tienen que ser la prioridad en la realidad.**

Para la mejora de tu bienestar y condiciones laborales. ÚNETE A ACCAM-ACEEC

6 de julio de 2026