



¿Y SI NO TUVIERAS QUE ESTAR PENDIENTE DE CUANDO LLEGA UN ERE?



PARA QUE NO TENGAS QUE ESTAR PENDIENTE DE UN ERE, ACCAM-ACEEC REGISTRA EN CAIXABANK SU PROPUESTA DE PLAN DE RELEVO GENERACIONAL

Frente a las propuestas de algún sindicato, que lanza cantos de sirena diciendo "hay que" y algún otro que copia, de manera descarada, nuestros trabajos anteriores, pero que son expertos en parasitar el trabajo de los demás y venderlo como suyo, que nosotros hemos realizado, **ACCAM-ACEEC ha presentado ,con fecha 1 de julio, mediante registro a la Dirección de Recursos Humanos de CaixaBank, una propuesta para implantar un PLAN DE RELEVO GENERACIONAL, trabajado y con datos, que entendemos beneficiaría a todas las partes: a la Entidad, a la plantilla y a la sociedad. Es una propuesta viable y necesaria.**

ACCAM-ACEEC presenta una propuesta que aúna unas ventajosas condiciones de salida para quienes voluntariamente se acojan y un importante ahorro, además de numerosos beneficios, para CaixaBank, como puedes comprobar si ["pinchas aquí"](#).

Un PLAN DE RELEVO GENERACIONAL no es un privilegio; es una herramienta de gestión inteligente. Porque mientras se habla de innovación, sostenibilidad y talento, la realidad en los centros de trabajo es bastante menos glamurosa: una plantilla cada vez más envejecida, exhausta y sometida durante años a un ritmo de cambios permanentes, integraciones, reestructuraciones,

reducción de personal, aumento de cargas de trabajo y objetivos que parecen diseñados por quien jamás ha atendido a un cliente. Un **PLAN DE RELEVO GENERACIONAL**, favorece el rejuvenecimiento de la plantilla al ofrecer una salida voluntaria y digna a quienes han dedicado toda una vida profesional a CaixaBank, aprovechando su experiencia y facilitando la transmisión del conocimiento al impulsar la incorporación de nuevas generaciones que garanticen el futuro de CaixaBank.

Ahora la Dirección tendrá que decidir si apuesta por una gestión que piense más allá del próximo trimestre o si prefiere seguir confiando en que una plantilla agotada continúe soportando una presión cada vez mayor mientras se multiplican los discursos sobre el bienestar y el compromiso. **Porque los beneficios se celebran mucho, pero quienes los hacen posibles merecen bastante más que un aplauso.** Merecen respeto, medidas concretas y **una salida con seguridad económica y sin deterioro de sus derechos sociales.**

No hablamos de un gasto, sino de una inversión en las personas y en el futuro de la Entidad. **La plantilla se ha ganado de sobra una medida como esta,** porque no podemos olvidar que **detrás de cada cifra, de cada objetivo cumplido y de cada reconocimiento obtenido, hay una plantilla que lleva años dando lo mejor de sí misma.**

No es razonable que miles de personas tengan que estar **permanentemente pendientes de cuándo llegará el próximo ERE.** Y llegado el momento volveríamos a asistir al espectáculo de siempre: **algún que otro sindicato sentado a un lado de la mesa negociando... y al otro lado validando el resultado.** Un guion que deja a la plantilla esperando, una vez más, a que otros decidan sobre su futuro.

Desde **ACCAM-ACEEC** seguiremos defendiendo esta propuesta ante la Dirección y os mantendremos puntualmente informados de cualquier avance que se produzca.

Para la mejora de tu bienestar y condiciones laborales. ÚNETE A ACCAM-ACEEC

2 de julio de 2026