

ACCAM ACEEC

PLAN DE RELEVO GENERACIONAL

Construyendo el futuro, juntos.



“ Salidas dignas para quienes se han dejado la vida en la empresa ”



DIGNIDAD

y reconocimiento
a toda una vida
de dedicación



FUTURO

y oportunidades
para las nuevas
generaciones



FORTALEZA

para nuestra
empresa,
hoy y siempre



SEGURIDAD

y tranquilidad
para tu nueva
etapa de vida

PROPUESTA DE ACCAM-ACEEC DE IMPLANTACIÓN DE UN PLAN DE RELEVO GENERACIONAL EN CAIXABANK

CaixaBank afronta en los próximos años el reto de adaptar su estructura de plantilla al nuevo modelo de banca digital, inteligencia artificial y atención omnicanal, manteniendo al mismo tiempo la calidad del servicio, la rentabilidad y el compromiso social que caracterizan a nuestra entidad.

La evolución tecnológica está transformando profundamente la forma de trabajar en el sector financiero.

La automatización de procesos, la utilización de herramientas basadas en Inteligencia Artificial, el crecimiento de los canales digitales y la reducción progresiva de tareas administrativas hacen aconsejable abordar un proceso ordenado de renovación generacional que permita adaptar la plantilla al nuevo escenario.

Por ello, **ACCAM-ACEEC propone la implantación de un Plan de Relevo Generacional Voluntario, dirigido a las personas trabajadoras en el momento en el que cumplan 58 años, consistente en:**

CONDICIONES DE LA PROPUESTA DE ACCAM - ACEEC

- **Salida voluntaria** a los **58 años**.
- Percepción del **60 % del Salario Fijo Bruto Anual** hasta los **65 años**.
- Mantenimiento de las aportaciones al **Plan de Pensiones** hasta los **65 años**.
- Suscripción del **Convenio Especial con la Seguridad Social** hasta los **65 años**.
- **Mantenimiento** de la **Póliza de Asistencia Sanitaria** hasta los **65 años**.
- Mantenimiento de las condiciones de las operaciones financieras que disfrute en el momento de su salida.
- Incorporación de **dos nuevas personas trabajadoras** de nivel XIII **por cada tres bajas** producidas

VENTAJAS DE LA PROPUESTA DE ACCAM – ACEEC PARA CAIXABANK, LA PLANTILLA Y LA SOCIEDAD.

Elevado Ahorro Económico para CaixaBank

Los cálculos económicos realizados por ACCAM – ACEEC muestran que el **modelo** propuesto resulta **claramente favorable para la entidad**, incluso asumiendo el coste íntegro de:

- Las indemnizaciones.
- Las aportaciones al Plan de Pensiones.
- El Convenio Especial con la Seguridad Social.
- El Mantenimiento de las condiciones de las operaciones financieras que disfrute en el momento de su salida.
- La contratación de dos personas trabajadoras por cada tres salidas.

Aun asumiendo todo lo anterior, el coste continúa siendo inferior al de mantener la plantilla actual hasta los 67 años.

Las estimaciones de ACCAM -ACEEC reflejan un ahorro acumulado superior a Mil Ciento Cuarenta y Siete Millones de Euros (1.147.000.000 €), lo que demuestra que el relevo generacional no constituye únicamente una medida social, sino también una decisión económicamente eficiente.

Adaptación al nuevo modelo de banca impulsado por la Inteligencia Artificial

La implantación de soluciones de Inteligencia Artificial está transformando la actividad bancaria.

Durante los próximos años aumentará significativamente la automatización de tareas como:

- Gestión Documental.
- Análisis de Operaciones.
- Atención Inicial al Cliente.
- Generación Automática de Informes.
- Asistencia Comercial.
- Prevención del Fraude.
- Análisis De Riesgos.
- Apoyo a la Red Comercial.

La IA reducirá considerablemente las tareas repetitivas y administrativas y ello permitirá que las nuevas incorporaciones se integren directamente en un entorno completamente digital, evitando largos procesos de adaptación tecnológica.

El relevo generacional facilitaría que CaixaBank disponga de una plantilla preparada desde el primer día para convivir con estas nuevas herramientas.

Renovación del conocimiento y nuevas competencias digitales

Las nuevas generaciones incorporarán competencias digitales que hoy constituyen una ventaja competitiva.

Este colectivo domina conocimientos sobre:

- IA generativa.
- Automatización.
- Analítica de datos.
- Experiencia digital del cliente.
- Herramientas colaborativas.
- Gestión de procesos digitales.

Por ello, la propuesta de ACCAM-ACEEC acelerará la transformación del banco y producirá un ahorro en los costes de formación.

Rejuvenecimiento equilibrado de la plantilla

Actualmente existe una elevada concentración de trabajadores en determinadas franjas de edad, y sin un relevo ordenado, CaixaBank se enfrentará, dentro de pocos años, a un elevado número de jubilaciones concentradas en un periodo muy reducido.

Por eso, **la propuesta de ACCAM-ACEEC** permitirá a CaixaBank:

- Planificar la transmisión del conocimiento.
- Garantizar el relevo.
- Evitar pérdidas bruscas de experiencia.
- Mantener la estabilidad organizativa.

Incremento de la productividad

Las nuevas incorporaciones comenzarían su carrera profesional dentro de un modelo completamente digital, lo que supondría la existencia de:

- Mayor flexibilidad.
- Adaptación inmediata.
- Menor resistencia al cambio.
- Mayor facilidad para utilizar nuevas herramientas.

Contribución a la reducción del desempleo juvenil

La propuesta de ACCAM-ACEEC permitirá un compromiso social de CaixaBank con el problema del desempleo juvenil, materializado mediante un plan que genere miles de oportunidades de empleo estable y de calidad, incorporando dos personas trabajadoras por cada tres salidas, lo que abre oportunidades laborales a jóvenes cualificados y favorece, además, la retención del talento nacional, reforzando la imagen de CaixaBank como entidad comprometida con la sociedad, con la juventud y con el empleo de calidad.

Refuerzo de la Responsabilidad Social Corporativa

La **propuesta de ACCAM-ACEEC** permitiría alcanzar simultáneamente varios objetivos ESG:

- Envejecimiento activo.
- Empleo juvenil.
- Igualdad de oportunidades.
- Sostenibilidad del Empleo.
- Transformación digital responsable.

Pocas medidas reúnen simultáneamente beneficios económicos, sociales y organizativos, como la que estamos proponiendo desde **ACCAM -ACEEC**.

El modelo que planteamos **desde ACCAM - ACEEC** permite compatibilizar:

- Eficiencia Económica.
- Modernización Tecnológica.
- Implantación de la Inteligencia Artificial.
- Sostenibilidad del Empleo.
- Rejuvenecimiento de la Plantilla.
- Mejora de la Competitividad.
- Creación de Empleo Juvenil.

En un contexto como el actual, de profunda transformación del sector financiero, la propuesta de ACCAM-ACEEC para poner en marcha de un Plan de Relevó Generacional desde los 58 años constituye una oportunidad para:

- **Anticiparse al futuro.**
- **Reforzar la posición competitiva de CaixaBank.**
- **Consolidar un modelo de banca más eficiente, más digital y socialmente responsable.**

Un modelo sostenible y voluntario para todas las partes

La propuesta de ACCAM – ACEEC combina tres intereses legítimos:

Para CaixaBank

- Reduce costes estructurales.
- Facilita la transformación digital.
- Rejuvenece la plantilla.
- Incrementa la productividad.
- Mejora la planificación futura.

Para las personas trabajadoras

- Salida voluntaria.
- Seguridad económica.
- Mantenimiento de cotizaciones mediante el Convenio Especial.
- Conservación de las aportaciones al Plan de Pensiones.

Para la Sociedad

- Creación de empleo juvenil.
- Incorporación de talento.
- Impulso a la economía.
- Mejora de la empleabilidad.

A la vista de todo lo expuesto anteriormente, **desde ACCAM – ACEEC creemos que está demostrado que nuestra propuesta de relevo generacional no debe contemplarse únicamente como una política social, sino como una auténtica inversión estratégica para CaixaBank.**

PRINCIPALES DATOS ECONÓMICOS DE LA PROPUESTA DE ACCAM – ACEEC.

AÑO	SALIDAS AL 80%	COSTE INDEMNIZACION+ P.PENSIONES+ CONVENIO S. SOCIAL HASTA 65 AÑOS	COSTE NUEVAS CONTRATACIONES HASTA 67 AÑOS	COSTE TOTAL INDEMNIZACION+ P.PENSIONES+ CONVENIO S. SOCIAL+ CONTRATACIONES	AHORRO TOTAL GENERADO	AHORRO MEDIO POR EMPLEADO (DATOS EN EUROS)
1964	34	3,5 MM	2,8 MM	6,3 MM	3,8 MM	111.867,00 €
1965	36	4,8 MM	3,7 MM	8,4 MM	0,7 MM	20.200,00 €
1966	231	46,9 MM	28,4 MM	75,3 MM	25,6 MM	111.028,00 €
1967	513	129,1 MM	73,7 MM	202,8 MM	55,6 MM	108.415,00 €
1968	884	264,2 MM	145,2 MM	409,3 MM	91,7 MM	103.774,00 €
1969	1007	350,4 MM	186,0 MM	536,4 MM	103,8 MM	103.112,00 €
1970	1270	440,7 MM	234,6 MM	675,3 MM	128,8 MM	101.400,00 €
1971	1659	574,4 MM	306,5 MM	880,9 MM	166,0 MM	100.042,00 €
1972	1863	644,4 MM	344,2 MM	988,6 MM	185,3 MM	99.486,00 €
1973	1965	677,3 MM	363,0 MM	1.040,4 MM	191,3 MM	97.360,00 €
1974	2022	695,5 MM	373,5 MM	1.069,0 MM	194,2 MM	96.065,00 €

AHORRO TOTAL GENERADO

1.147.011.650 €

AHORRO MEDIO POR EMPLEADO

99.879 €