



Miércoles, 6 de mayo de 2026

## NO VAMOS A PARAR TRAS LAS MOVILIZACIONES DE DELEGADOS/AS DEL 30 DE ABRIL

Tras las movilizaciones de delegados del pasado 30 de abril, con fecha de ayer 5 de mayo hemos hecho entrega a la empresa de un informe conjunto de toda la RLPT sobre Riesgos Psicosociales, Presión Comercial y Liderazgo Tóxico.

Este modelo que sigue sosteniéndose a costa del esfuerzo y la salud de la plantilla es insostenible y debe ser erradicado de manera urgente y sin excusas.

### LA EMPRESA DEBE REGULAR DE FORMA INMEDIATA LAS SIGUIENTES MEDIDAS

#### **ERRADICACIÓN DE LA MICROGESTIÓN Y EL CONTROL ABUSIVO**

Eliminación inmediata de reportes y rankings.  
Reconversión de las herramientas de seguimiento.  
Límite a las exigencias de contacto y reducción de llamadas.

#### **RACIONALIZACIÓN DE RETOS Y SISTEMA DE INCENTIVOS**

Bajada de Retos, estabilidad y previsibilidad.  
Protección ante bajas médicas (IT)

#### **MODIFICACIÓN DEL SISTEMA COMERCIAL**

Tiempo efectivo para gestión.  
Autonomía de la red.

#### **TOLERANCIA CERO FRENTE AL LIDERAZGO TÓXICO**

Régimen sancionador para mandos.  
Revisión de las cláusulas sancionadoras.

Con esta entrega, damos un paso más para dejar constancia formal y exigir respuestas. La Dirección no puede seguir mirando hacia otro lado, porque lo que está pasando es un problema estructural que exige soluciones reales. Si no hay cambios, continuaremos intensificando las acciones.

LA FUERZA DE LA PLANTILLA ES LA QUE HA PROVOCADO MOVIMIENTOS HASTA AHORA. Y SERÁ LA QUE DETERMINE LO QUE VENGA DESPUÉS.

## **LAS MOVILIZACIONES CONTINUARÁN**

**SI NO HAY CAMBIOS REALES, LA UNIDAD SINDICAL Y LA PLANTILLA RESPONDERÁN CON MÁS MOVILIZACIÓN Y MÁS CONTUNDENCIA, SIN DESCARTAR UNA NUEVA JORNADA DE HUELGA**