



9M: CUANDO LA DIRECCIÓN NO ESCUCHA, LA PLANTILLA ACTÚA

POR UN CLIMA LABORAL DIGNO Y UNOS RETOS REALISTAS

La plantilla de CaixaBank tenemos que decir BASTA:

Basta de presión comercial desmedida, basta de objetivos inalcanzables, basta de cargar sobre nuestras espaldas un modelo que tensiona, desgasta y pone en riesgo nuestra salud y la relación con la clientela.

Las organizaciones sindicales que conformamos la Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLPT) en CaixaBank dimos un paso adelante convocando el paro del 9 de marzo. **La Dirección, en lugar de escuchar, ha optado por el conflicto**, negándose a asumir compromisos concretos. La Dirección ha tenido oportunidades para rectificar, y no lo ha hecho, ha optado por eludir decisiones y por trasladar el conflicto a la plantilla.

EL DERECHO DE HUELGA ES INDIVIDUAL, LIBRE Y CONSTITUCIONALMENTE PROTEGIDO

Hemos tenido conocimiento de que en algunas Direcciones Territoriales se están haciendo teams con los directores y directoras, repasando qué oficinas secundaron masivamente el paro del pasado 3 de febrero e instando a que esta situación no vuelva a repetirse.

Lo decimos con claridad: es inaceptable.

Las decisiones adoptadas por cada profesional, incluidos directores y directoras, responden a su propia valoración de la situación laboral. **No vamos a tolerar ningún intento de boicotear la participación de la plantilla en el paro del 9 de marzo y actuaremos con contundencia con todas las herramientas legales disponibles contra quienes lo hagan.**

ESTE PARO DEPENDE DE TI. DEPENDE DE TODAS Y TODOS

El 9 de marzo no es un gesto simbólico, es una demostración colectiva de dignidad y fuerza.

EXIGIMOS:

- Revisión real del modelo de objetivos.
- Fin de la presión estructural.
- Respeto profesional.
- Entornos de trabajo sostenibles.
- Reconocimiento de la plantilla en la obtención de los beneficios.
- Medidas y compromisos medibles.

Porque sin plantilla no hay negocio. Porque quienes sostenemos los resultados somos nosotros y nosotras. Porque **nadie va a defender lo que no defendamos juntos.**

LLAMAMIENTO A LA MOVILIZACIÓN

El seguimiento del paro será la expresión más nítida del posicionamiento de la plantilla. Una participación amplia enviará un mensaje inequívoco: **la situación requiere cambios estructurales y decisiones valientes.**

Ahora es el momento de actuar con **unidad**. Por eso, os convocamos a un:

PARO PARCIAL



EL LUNES 9 DE MARZO

De 12:00h a 13:00h

(De 11:00h a 12:00 en Canarias)

Es el momento de demostrar nuestra fuerza. Es el momento de recuperar nuestra dignidad profesional.

PORQUE SOMOS CAIXABANK, Y DECIMOS BASTA.