



LA PLANTILLA DE CAIXABANK DICE BASTA

POR UN CLIMA LABORAL DIGNO Y UNOS RETOS REALISTAS

A la atención de la Dirección de CaixaBank y de toda la plantilla:

Las organizaciones sindicales que conformamos la Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLPT) **en CaixaBank nos unimos hoy en una sola voz.** Lo hacemos **para denunciar una realidad** que la Dirección ya no puede ignorar:

LA SITUACIÓN DE LA PLANTILLA ES INSOSTENIBLE.

Mientras la Entidad bate récords de beneficios ejercicio tras ejercicio gracias a nuestro esfuerzo, nosotros **sufrimos una presión comercial asfixiante, una carga de trabajo desmedida, un clima laboral tóxico y una cultura del miedo** que está afectando gravemente a nuestra salud.

A pesar de la interlocución habitual, las soluciones reales no llegan. Por ello, **EXIGIMOS** un cambio de rumbo inmediato basado en compromisos y medidas concretas, verificables y con consecuencias reales, y no en buenas intenciones.

NUESTRAS REIVINDICACIONES IRRENUNCIABLES:

1. ELIMINACIÓN DE LA PRESIÓN DESMEDIDA Y DE LA "MICROGESTIÓN"

- **Eliminación inmediata de rankings**, comparativas públicas, reportes diarios ("Buenos días comercial", "neveras") y cualquier herramienta de presión no oficial (WhatsApp, Excels paralelos).
- **Derecho a trabajar, no solo a reportar:** Limitación estricta de las reuniones y conferencias (Teams, así como de las llamadas de presión por parte de los mandos intermedios).
- Adecuada dotación de plantilla y mecanismos de sustitución de bajas.

2. RETOS TRANSPARENTES Y ALCANZABLES

- **Racionalización de los objetivos:** Exigimos retos ajustados a la realidad de cada cartera y territorio, con un tope al crecimiento interanual basado en criterios objetivos (IPC, PIB...) y con evolución proporcional de los incentivos.
- **Fin de la visión cortoplacista:** Eliminación de los retos cuatrimestrales (Q's) y retorno a sistemas anuales que permitan una gestión de calidad.
- **Transparencia:** Las reglas del juego (incentivos) deben ser claras desde el principio y **no pueden cambiar a peor** durante el año.

3. TOLERANCIA CERO CON LAS MALAS PRÁCTICAS

- **Régimen Sancionador Real:** Establecimiento de mecanismos de denuncia regulados y **sanciones disciplinarias efectivas** para aquellos mandos que ejerzan presión indebida o incumplan la normativa de respeto a la plantilla.
- **Evaluación de los mandos:** Una parte significativa del bonus de los Directores (DT, DAN, DC) debe estar vinculada obligatoriamente a la encuesta de clima.

4. REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA QUE GENERAMOS

Participación en Beneficios: Exigimos una paga lineal vinculada a los beneficios de la Entidad (dineraria y/o mediante reparto de acciones de CaixaBank) que reconozca el esfuerzo colectivo de toda la plantilla, al margen del sistema de retribución variable individual.

LLAMAMIENTO A LA MOVILIZACIÓN

La Dirección debe entender que **sin plantilla no hay negocio**. Ante la falta de avances en la negociación, **todas las secciones sindicales convocamos a la plantilla a secundar las movilizaciones programadas**.

Como primera medida de fuerza, os convocamos a un:

PARO PARCIAL Y CONCENTRACIÓN EN TORRES KIO Y TORRES DE BARCELONA



EL LUNES 9 DE MARZO

De 12:00h a 13:00h

(De 11:00h a 12:00 en Canarias)

Es el momento de demostrar nuestra fuerza.
Es el momento de recuperar nuestra dignidad profesional.

PORQUE SOMOS CAIXABANK, Y DECIMOS BASTA.