



PRESENTACIÓN DE RESULTADOS 2024

LA PLANTILLA DE CAIXABANK VUELVE A SACAR SOBRESALIENTE

¿PARA CUÁNDO SU DIRECTIVA?

CaixaBank gana 5.787 millones en 2024, **un 20,2% más**, y supera los objetivos del Plan Estratégico.

Sin duda, estos resultados analizados económicamente, reflejan una gestión financiera eficiente y una estrategia de crecimiento bien ejecutada.

Sin embargo, es imprescindible analizar estos beneficios desde la perspectiva de quienes han contribuido de manera directa a su consecución:

Los trabajadores y trabajadoras del banco.

En los últimos años, la plantilla de CaixaBank ha asumido una carga de trabajo excesiva debido a la disminución de personal en oficinas y departamentos, **lo que ha afectado gravemente su bienestar laboral**. La presión para alcanzar objetivos comerciales cada vez más exigentes, e inalcanzables, la falta de refuerzos en equipos sobrecargados y la creciente digitalización de servicios, que no siempre va acompañada de una adaptación adecuada, como muestra el caos que impera en Connecta, **han generado un entorno de trabajo cada vez más estresante.**

Mientras la entidad celebra su rentabilidad y distribuye millonarios dividendos entre sus accionistas, **sus empleados se enfrentan a una realidad laboral caracterizada por jornadas intensas, sobrecarga de tareas y dificultades para conciliar su vida personal y profesional.**

Además, en un contexto en el que los clientes demandan una atención más personalizada, la reducción de oficinas y de empleados ha provocado una disminución en la calidad del servicio, lo que repercute en la imagen de la entidad y **en la experiencia laboral de quienes están en contacto directo con el público.**

Es momento de que CaixaBank, como entidad líder en el sector financiero, **demuestre un compromiso real con sus trabajadores.** La mejora de las condiciones laborales, la inversión en bienestar y el reconocimiento tangible del esfuerzo de su plantilla no sólo son una cuestión de justicia, sino que también contribuirían a una mayor motivación y productividad.

Desde **ACCAM-ACEEC** le solicitamos a la empresa que **estos beneficios se reflejen en mejoras sustanciales para la plantilla,** mediante aumentos salariales acordes con los beneficios obtenidos y reducción tanto de la carga de trabajo como de la presión que se recibe diariamente.

Para la mejora de tus condiciones laborales, UNETE A ACCAM-ACEEC

Madrid a 31 de enero de 2025