

ACCAM



ACEEC

SECCIÓN CaixaBank



¡¡URGENTE!!

EL MODELO DE LIDERAZGO DE CAIXABANK DEBE CAMBIAR YA

NO SE PUEDE SEGUIR CONSINTIENDO UN ESTILO DE LIDERAZGO COMO EL QUE SE PRODUCE EN CASTILLA LA MANCHA TANTO POR PARTE DE LA DIRECTORA COMERCIAL COMO POR ALGUNOS DE SUS DAN.

En estas últimas semanas se están realizando, en distintas DAN de esta territorial, reuniones con los Directores y Subdirectores de oficina que ocupan posiciones alejadas en el ranking de dormir tranquilo, con el siguiente formato pugilístico:

- DIRECTOR/A
- SUBDIRECTOR/A



- DIRECTORA COMERCIAL
- DAN
- DIRECTOR SEGMENTO PARTICULARES
- RESP. SEGUROS VIDA Y GENERALES

En este combate desigual, además, **está permitido por parte de la empresa utilizar cualquier sistema para noquear al adversario**, como las graves faltas de respeto o las amenazas, la demostración de una total falta de formas y de empatía o el no admitir ninguna aclaración de los convocados que pueda explicar los resultados.

Algunos DAN, en sus reuniones a las que acuden solos, utilizan las mismas malas artes, entendemos que con el beneplácito de la Directora Comercial.

Caixabank está convocando a sus equipos directivos a cursos sobre liderazgo, en la mayoría de ellos se habla de autonomía, oportunidad de aprendizaje, promoción y reconocimiento, pero no de empatía y respeto, porque esto último se debe dar por hecho.

Acabamos de tener la **encuesta de clima laboral**, pues bien, una de dos, o **a estos directivos les da lo mismo los resultados, porque saben que en el fondo no hay sanciones ni consecuencias o han estado agazapados esperando a que pasaran, para sacar a pasear estas malas formas.**

¡¡Caixabank debe eliminar estas líneas de liderazgo YA!!

Estamos cansados de oír a la cúpula directiva que **lo primero en nuestro banco son las personas**. Pues bien, señores, **aclaren ya de una vez a qué personas se refieren**, porque desde luego, con este modelo de liderazgo, a su plantilla no.

Porque sigue habiendo muchos estamentos de la red comercial donde lo primero y lo único es el objetivo que no deja dormir tranquila a la plantilla.

Desde **ACCAM–ACEEC vamos a seguir luchando para erradicar todas estas prácticas y seguiremos denunciando estas actitudes inaceptables**, ya sea **en las reuniones que mantenemos con la empresa o a través de los medios que la legislación laboral pone a nuestra disposición**, porque esto puede tener consecuencias legales.

Si estás sufriendo una situación parecida, **ponete en contacto con tu delegado de ACCAM - ACEEC**, nosotros lo denunciaremos por ti.

Para la mejora de tus condiciones laborales. Únete a ACCAM - ACEEC

Madrid 13 de Noviembre de 2024