



## **PAROS PARCIALES** **DÍA 26 DE FEBRERO**

**¡¡SOBRAN LOS MOTIVOS PARA PARAR.... Y PARAREMOS!!**

**PERO QUE NOS CUENTEN LA VERDAD**

**ACCAM-ACEEC, como no puede ser de otra forma, ayer apoyó todas las movilizaciones (Sevilla, Barcelona y Valencia).**

Los firmantes del Convenio, **CC.OO, UGT y SECB**, solicitan en sus circulares un incremento salarial de entre un **17% y un 23%**, pero en el **SIMA**, trasladan que, accederían a desconvocar los paros y la huelga si **CECA se comprometiese a un incremento del 8% el primer año, un 4% el segundo y un 4% el tercero, un 16% en 3 años**, lo que supone consolidar pérdida de poder adquisitivo de años anteriores y seguir incrementando esta con, al menos, el IPC de los próximos 3 años.

**¿EN QUÉ QUEDAMOS? ¿CUÁL ES LA POSICIÓN REAL? ¿NOS ESTÁN ENGAÑANDO?**

Recordemos, qué la pérdida de poder adquisitivo que hemos sufrido tiene como únicos responsables a los sindicatos firmantes de un convenio carente de previsión, al no tener mecanismos de revalorización.

**Ahora, piden a toda la plantilla que les “saquemos las castañas del fuego” con paros y huelga que suponen un coste económico significativo para quienes secunden estas acciones, sin el menor esfuerzo de negociación previo.**

**Conclusión: dentro de 3 años no sólo habremos perdido el IPC acumulado de los años anteriores sino que, además, seguiremos incrementando dicha pérdida, por lo que continuaremos disminuyendo nuestro poder adquisitivo en estos años.**

**¡¡Si hay que parar y hacer huelga, se hará, pero no por unas migajas!!**

**El tripartito, culpable de esta situación, debe aprovechar esta oportunidad para demostrarle a la plantilla su compromiso con una recuperación salarial real, que haga que el esfuerzo económico de la plantilla merezca la pena.**

**Sobran los motivos para parar y hacer huelga, en especial por el clima laboral que sufrimos, pero exigimos el compromiso, en circular conjunta, de que no firmarán de nuevo un convenio en el que perdamos poder adquisitivo. Con ello estamos seguro que el apoyo de la plantilla sería masivo.**

Para el correcto registro del paro sigue esta ruta: people Xperience/acceso a mi portal/vacaciones, permisos y ausencias/permiso-ausencia/Huelga parcial 2 horas

**Para la mejora de tu bienestar y condiciones laborales. ÚNETE A ACCAM-ACEEC**

Madrid, a 22 de febrero de 2024