



SECCIÓN CaixaBank

ACCAM-ACEEC CREE QUE LA DEFENSA ADECUADA DE LA PLANTILLA REQUIERE UNIDAD DE ACCIÓN POR PARTE DE TODAS LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

PARA DEFENDER ADECUADAMENTE A LA PLANTILLA ES NECESARIA LA UNIDAD SINDICAL, Y ESTA NO SE CONSIGUE CON SINDICATOS CONTRAPROGRAMANDOSE ENTRE SI.

Es obvio que **la presión comercial y los objetivos** impuestos en Caixabank son, desde hace años, **desproporcionados, abusivos y desmedidos**, como denunciamos nuevamente el 20 de enero "[Léelo aquí](#)".

Es obvio que **todos los sindicatos llevamos años denunciándolo** ante la Dirección, reuniéndonos con ella para presentarle propuestas sobre objetivos inalcanzables "[léela aquí](#)" y presión desmedida "[consúltala aquí](#)", y ante la Junta de Accionistas del Banco "[consúltalo aquí](#)".

Es obvio que **ACCAM-ACEEC va a estar siempre apoyando cualquier acción que se realice en defensa de los derechos de la plantilla**.

Es obvio que **en 2026 se celebran las elecciones sindicales** en CaixaBank.

Y, por supuesto, **es obvio también, que si organizaciones sindicales en CaixaBank se contraprograman mutuamente**, los intereses de la plantilla no se defienden de la manera más adecuada.

Desde **ACCAM-ACEEC no dividiremos a la plantilla**, y respaldaremos tanto el paro como la movilización convocada, pero exigimos a las organizaciones sindicales de **CaixaBank** unidad para buscar soluciones reales para la plantilla, **desechando cualquier tipo de interés electoralista**.

Cuestionamos abiertamente el uso del malestar de la plantilla para promover paros, con coste económico directo en la nómina, sin que exista una estrategia sindical conjunta clara, ni resultados tangibles, ni un plan real de negociación detrás.

La defensa leal de los derechos laborales no puede convertirse en una campaña de marketing sindical o una estrategia de precampaña electoral. La movilización es una herramienta seria, que debe utilizarse con responsabilidad, coherencia y un objetivo claro.

En **ACCAM-ACEEC apostamos por una acción sindical útil, constante y eficaz**, basada en la negociación, la presión sostenida y la defensa real de la plantilla, **no en gestos que generan titulares, pero no soluciones**.

Y eso implica trabajar por los derechos de las personas trabajadoras de CaixaBank desde la unidad sindical, dejando de lado cualquier otro tipo de interés.

Para la mejora de tus condiciones laborales, ÚNETE A ACCAM-ACEEC